

Dresden, Regionales Transferzentrum der BAuA

HANDLUNGSHILFEN ZUR BEWÄLTIGUNG DES DEMOGRAFISCHEN WANDELS IN DER ARBEITSWELT

baua:
Bundesanstalt für Arbeitsschutz
und Arbeitsmedizin



Kostenlose BAuA- und INQA-Publikationen zum demografischen Wandel in der Arbeitswelt

UNSERE ANGEBOTE

in Zusammenarbeit mit der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA), der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutzstrategie (GDA) und dem Modellprogramm des BMAS zur Bekämpfung arbeitsbedingter Erkrankungen:

- Basisinformationen zum demografischen Wandel in der Arbeitswelt
- Handreichungen für konkrete Branchen/Beschäftigungsbereiche, zum Beispiel:
 - Pflege
 - Büro
 - Stahlherzeugung und -verarbeitung
 - Chemische Industrie
 - Kleine und mittelständische Unternehmen
- Themenbezogene Tools und Handlungshilfen, zum Beispiel:
 - Gute Arbeit und Unternehmenskultur
 - Lebenslanges Lernen
 - Erhaltung der geistigen Fitness
 - Arbeits- und Produktgestaltung für ältere Arbeitnehmer/innen
 - Altersstrukturanalyse, Qualifikationsbedarfsanalyse
 - Alter(n)sgerechte Gefährdungsbeurteilung
- Beispiele Guter Praxis
- Beteiligung am regionalen Dialog mit etablierten Netzwerkpartnern und Unterstützung in Beratungsprozessen von KMU

PROBLEMLAGE

Der demografische Wandel ist überall in Deutschland bereits erkennbar. In der mitteldeutschen Region setzt er aber noch deutlich früher und stärker ein als im Durchschnitt – auch in der Arbeitswelt. Belegschaften werden älter, die Lebensarbeitsdauer wird wachsen.

ZIELSTELLUNG

Vermittlung von Ansätzen, Erfahrungen und Modellen, um

- die Beschäftigungsfähigkeit und Gesundheit der Beschäftigten zu erhalten und zu fördern,
- die Attraktivität von Arbeitsplätzen und Arbeitgebern zu erhöhen.

UMSETZUNG

Mit dem **Regionalen Transferzentrum Dresden** bietet die BAuA einen regionalen Ansprechpartner in den 5 Handlungsfeldern für demografiefeste Unternehmen:

- Gesundheit
- Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung
- Qualifikation, Weiterbildung und lebensbegleitendes Lernen
- Führung
- demografiegerechte Personal- und Rekrutierungspolitik



Erfahrungsaustausch beim Dresdner Treff „Sicherheit und Gesundheit“ im Regionalen Transferzentrum Dresden



Weitergabe von Wissen und Erfahrungen im demografiefesten Unternehmen

