

ZUKUNFTSCHANCEN IM DEMOGRAFISCHEN WANDEL

Demografisches Handlungs- und Kommunikationskonzept für die Stadt Ebersbach / Sa.

AUSGANGSSITUATION UND ZIELE

- Identifizierung von neuen Standortchancen und Wirtschaftsperspektiven
- Doppelstrategie von Anpassen und Gegensteuern
- Erprobung neuer Formen zur Mobilisierung von Bürger-, Unternehmer- und Verwaltungsentagement
- Stärkung von Stadtidentität und Stadtimage



Demografie Aktionsteam – Projekt Erlebnisflyer

VORGEHENSWEISE UND ERGEBNISSE

- „Aktionsteam Demografie“ aus Vertretern aus Verwaltung, Unternehmern, Vereinen, Interessengruppen und engagierten Bürgern
- Entwicklung von Projektideen in unterschiedlichen Themenfelder
 - Strategisches Management: Strategische Ziele und Handlungserfordernisse für eine Stadt im (demografischen) Wandel
 - Aktive Innenstadt – die grenzüberschreitende Dienstleistungsachse
 - Schule und Stadtgesellschaft
 - Stadtidentität stärken – Stadtimage verbessern
 - Die Generationen-Miteinander-Stadt
 - Demografiepartnerschaft durch interkommunale und grenzüberschreitende Arbeitsteilung mit Neugersdorf, Rumburk und Jiríkov
- Aufbau eines Demografie-Managements
- Einsatz neuer Formen des Bürgerengagements wie „Bürgergutachten“ und „Fokusgruppen“ zur Einbeziehung von Jugendlichen und Senioren
- Aufbau einer Standortgemeinschaft „Aktive Innenstadt – grenzüberschreitende Dienstleistungsmeile
- Anschub und Umsetzung von über 20 Projekten durch die „Demografie-Managerin“
- Intensiver Ideen- und Erfahrungsaustausch mit den Demografieprojekten „Städtenetzwerk Oberlausitz“ und der „Demografie- und Innovationspartnerschaft“ in Mittelsachsen

ERFOLGSFAKTOREN UND ÜBERTRAGBARKEIT

Aus dem Vorhaben „Zukunftschancen im demografische Wandel: Demografisches Handlungs- und Kommunikationskonzept für die Stadt Ebersbach/Sa.“ lassen sich folgende Erfolgsfaktoren ableiten:

- Lust auf Zukunft machen
- Das Thema Demografie nicht auf Daseinsvorsorge und Stadtbau beschränken – ganzheitlichen Ansatz wählen
- Über Daten zu Taten kommen
- Ausgewogenes Verhältnis zwischen Anpassen und Gegensteuern finden
- Neue Beteiligungsformen erproben
- Bürger, Unternehmer und Verwaltung für eine neue kommunale Engagementkultur im Wandel mobilisieren
- Professionelles Projektmanagement organisieren
- Effektive und flexible Organisations- und Managementstrukturen aufbauen
- Maßgeschneiderte Projekte für unterschiedliche Quartiere entwickeln
- Schnelle Erfolge durch sofort umsetzbare Projekte praktizieren
- Mit Nachbarkommunen Verantwortungsgemeinschaft im demografischen Wandel bilden
- Von anderen Kommunen lernen – Erfahrungsaustausch organisieren
- Fachliche und kommunikative Begleitung in einem Demografie-Coaching nutzen
- Erfolge sichtbar machen und kommunizieren



Jugendforum – Ideen für eine lebenswerte Stadt



Leerstandsmanagement – Aktion Blickfang



Märkte und Aktionen – Ruprechtmarkt

Gefördert im Rahmen des Landesprogramms Demografie

